

Beispielhafte Themenstellungen von

,Impuls & Wirkung – Herbstrith Management Consulting GmbH'

- Gestaltung und Begleitung von Leitbild-, Strategie-, Planungs- und Entscheidungsprozessen
- Entwicklung von Führungsstrukturen, um gemeinsam Höchstleistungen zu erzielen
- Souverän führen auch in dynamischen Zeiten
- Gelingen von Veränderungsvorhaben
- Führungsstark in Projekten, Querschnittsfunktionen, Matrixorganisationen und Sandwichpositionen
- Strategische Positionierung interner Servicebereiche
- Prozess- und Qualitätsmanagement leben: vom lästigen Hab- zum nützlichen Werkzeug
- Interne Audits, die externe Anforderungen erfüllen und intern optimal die Weiterentwicklung fördern
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse zur Steigerung des Wirkungsgrades
- Professionelles Beschwerdemanagement: Kritik als Chance
- Erfolgreich an den Schnittstellen zwischen profunder Expertise, technischen Funktionalitäten und menschlichen Bedürfnissen
- Empathische, lösungsorientierte Kommunikation, um gegenseitiges und gemeinsames Verständnis zu fördern
- Konstruktiver Umgang mit Unterschiedlichkeiten: vom Konflikt- zum Synergiepotenzial
- Souverän auch in schwierigen Gesprächssituationen: Übermitteln unliebsamer Nachrichten
- Denkbarrieren überwinden und Perspektivenreichtum fördern
- Win-Win-Strategien für Verhandlungen und Konfliktmanagement
- Interne JuristInnen, RiskomanagerInnen, Sicherheitsbeauftragte, RevisorInnen etc.: Vom Bremser zum Ermöglicher
- Service Desk und IT-Support: verständnisfördernde Kommunikation und möglichst reibungsfreie Zusammenarbeit auch in stressigen Situationen
- Auf immer weniger Schultern lastet immer mehr: mit gleichem/geringerem Einsatz mehr bewirken
- Kluger Umgang mit Geschwindigkeit: Gelassenheit wahren, Stress- und Frustfälle meiden
- Gesund führen: Burnout proaktiv vorbeugen – nachhaltig brennen ohne auszubrennen
- Hochleistung versus Lebensqualität: Leistungsstärke auf Basis von Lebensfreude
- Balance wahren zwischen Privat- und Berufsleben